

Recrutement de deux ouvriers pour le Service Espaces-verts - CDI à temps plein-Conditions (H/F/X)

Référence Le Forem : 0912616

Date de mise à jour : 24/07/2024



Ville de Durbuy

Administration publique communale, sauf Centres Publics d'Action Sociale (C.P.A.S.)



Type de contrat

Durée Indéterminée



Lieux de travail

Barvaux (lez-Durbuy)



Régime de travail

Temps plein



Langue(s)

FR



Nombre de poste(s) : **2**

Réserve de recrutement

Poste à pourvoir

Responsabilités et missions

Descriptions de la fonction.

Au sein du service Travaux et spécifiquement du service Espaces-verts, sous la responsabilité de vos chefs de service, vous participerez aux tâches inhérentes à l'aménagement du cadre de vie, à l'entretien des espaces verts communaux, vous devrez faire preuve de conscience professionnelle en acceptant et respectant les règles institutionnelles. Le peintre est l'un des derniers intervenants du chantier, c'est lui qui apporte la touche finale.

Tâches :

- Protéger et mettre en place le chantier (montage des échafaudages, installation des fournitures, des échelles, signalisation, casques etc ...)
- Entretien, et aménager les espaces-verts ;
- Utiliser les machines et outils mis à disposition (débroussailleuse, taille haie, tondeuse etc.)
- Vérifier le fonctionnement des outils et du matériel ;
- Signaler s'il y a un problème particulier que vous ne pouvez résoudre vous-même ;
- Veiller à appliquer les mesures d'hygiène (mains, corps, vêtements de travail) ;
- Veiller à respecter les normes de sécurité et à la sécurité des collègues
- Prendre connaissance des consignes de travail ;
- Reconnaître les symboles sur les produits utilisés (danger, etc.) ;
- Charger le matériel ;
- Conduire les engins et machines ;
- Manipuler le matériel, les outils, les machines avec dextérité ;
- Entretien le matériel de travail ;
- Entretien les espaces verts de la Commune ;

- Exécuter les travaux de nettoyage, d'amélioration et d'aménagement des espaces publics ;
- Nettoyer les alentours;
- Tailler les arbustes;
- S'adapter aux conditions climatiques (chaleur, vent, verglas, pluie, humidité, etc.) ;
- Ranger le matériel et son équipement à sa place ;
- Ranger les outils et produits en respectant les normes de sécurité ;
- Collaborer avec les membres de l'équipe en veillant à leur sécurité ;
- Veiller à la qualité du travail fini ;
- Se tenir au courant des dernières techniques, des nouveaux matériaux/produits, etc.
- Informer les concernés de l'état d'avancement des travaux ;
- Réaliser un métré et établir un budget, organiser et prévoir l'équipement nécessaire sur le chantier, encadrer une équipe (si besoin).

Profil recherché

Connaissances techniques :

- Capacité à maîtriser les connaissances théoriques et pratiques nécessaires à l'exercice de ses fonctions ;
- Connaît les outils et le matériel mis à sa disposition et en assure la propreté et le bon fonctionnement ;
- Assure l'entretien et la maintenance courante de l'outillage et du matériel ;
- Connaît et respecte les règles d'hygiène et de sécurité ;

Compétences comportementales génériques :

- Veille à la qualité de son travail (degré d'achèvement, précision, rigueur...) ;
- Fait preuve d'efficacité dans la réalisation de son travail (atteinte des objectifs et respect des délais donnés) ;
- Fait preuve de politesse et de respect à l'égard de ses collègues et des citoyens (civilité) ;
- Fait preuve de déontologie, de réserve la plus absolue quant aux informations auxquelles il a accès, de loyauté et respecte les réglementations ;
- Prends des initiatives pour réaliser les tâches demandées (dans les limites de sa fonction et des responsabilités qui lui sont confiées) ;
- S'investit dans sa fonction en veillant à maintenir un niveau de performance ;
- Écoute, consulte ses collègues et communique de manière proactive ;
- Collabore avec ses collègues et contribue au maintien d'un climat de travail agréable ;
- Respecte rigoureusement les consignes ;

Compétences comportementales spécifiques :

- Participe aux formations nécessaires à l'exercice de sa fonction ou nécessitées par l'évolution de la fonction ;

- A des capacités d'analyse d'une situation précise afin d'évaluer les différentes implications d'un projet ;
- Communique aisément à l'oral et à l'écrit ;
- S'exprime avec clarté et efficacité ;
- Réagit rapidement avec calme et maîtrise de soi, en présence d'un événement soudain ou imprévu ;
- Prend connaissance des évolutions réglementaires ;
- Se conforme aux obligations légales ;
- A des capacités d'analyse, de réflexion, de concentration ;
- Fait preuve de résistance au stress ;
- Fait preuve d'autonomie dans son travail ;
- Est capable de travailler en équipe
- Lit, comprend et applique les consignes de sécurité.
- Disposer du permis B et d'une voiture ;

Lieu(x) de travail

- Barvaux (lez-Durbuy)

Conditions d'engagement.

- Être ressortissant ou non de l'Union européenne. Pour les ressortissants hors Union européenne, être en règle en matière d'autorisation de travail au sens de l'AGW du 16 mai 2019 relatif à l'occupation de travailleurs étrangers ;
- Lorsque la langue de délivrance des titres requis n'est pas la langue française, avoir une connaissance de la langue française jugée suffisante au regard de la fonction à exercer ;
- Jouir des droits civils et politiques ;
- Fournir un extrait de casier judiciaire vierge (mod 595 -avant la date de l'examen) ;
- Satisfaire aux lois sur la milice ;
- Justifier de la possession des aptitudes physiques exigées pour la fonction à exercer
- Etre en possession un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur en rapport avec la fonction à exercer ;

Ou une qualification en rapport avec la fonction à exercer ;

Ou un titre de compétence de base délivré par le Consortium de Validation des compétences et correspondant au niveau du diplôme de l'enseignement secondaire supérieur ou au niveau du diplôme du 2ème degré et en lien avec l'emploi considéré ;

Ou un titre de formation certifié et délivré par un organisme agréé par le Gouvernement wallon.

- Être dans les conditions APE ;
- Toutes les conditions précitées doivent être remplies à la date de clôture des candidatures ;
- Réussir une épreuve de sélection.

Atouts :

- Une expérience professionnelle dans le domaine;

Régime et conditions de travail.

Régime de travail :

Temps plein (38h00 /semaine)

Horaire fixe :

Lundi : 7h54 à 12h et 12h30 à 16h ;

Mardi : 7h54 à 12h et 12h30 à 16h ;

Mercredi : 7h54 à 12h et 12h30 à 16h ;

Jeudi : 7h54 à 12h et 12h30 à 16h ;

Vendredi : 7h54 à 12h et 12h30 à 16h ;

Type :

Contrat à durée indéterminée

Salaires :

Niveau D2 en fonction du diplôme ; ancienneté valorisable

Echelle de départ : D2 (**CESI**) –barème RGB de la fonction publique – rémunération variable en fonction du nombre d'années d'expérience professionnelle utile à la fonction.

Exemples :

- salaire brut annuel **sans** ancienneté - temps plein:

de foyer ou de résidence)

15.022,36€ non indexé (index actuel : 2,0807) soit 2.604,75€ mensuel brut à l'index actuel (hors allocation

- salaire brut annuel **3 ans** d'ancienneté - temps plein:

15.773,50€ à l'index 138.01 (index actuel : 2,0807) soit 2.734,99 € mensuel brut à l'index actuel (hors allocation de foyer ou de résidence)

- salaire brut annuel **6 ans** d'ancienneté - temps plein:

6.524,64€ à l'index 138.01 (index actuel : 2,0807) soit 2.865,23 € mensuel brut à l'index actuel (hors allocation de foyer ou de résidence)

Avantages :

26 jours de congé annuel.

Second pilier de pension.

Facilité d'obtention d'une assurance hospitalisation (SSC).

Allocation de fin d'année.

Intervention à 100% pour les frais de transport entre domicile et lieu de travail organisé par les sociétés de transports publics.

Octroi d'une indemnité kilométrique pour l'utilisation de la bicyclette sur le chemin du travail.

Votre Profil

Métier

Agent / Agente d'entretien des parcs et jardins

Expériences, langues et qualifications

Niveau d'étude

Domaine d'étude

Enseignement secondaire général - 3eme degré (CESS)

Langue

Niveau de maîtrise

Exigé

Informations complémentaires

Français

C1 - Autonome

Non

Permis nécessaire pour l'exercice de la fonction

Sélection médicale

Exigé

Permis de conduire validé pour une catégorie B

Non

Oui

Permis de conduire validé pour une catégorie BE

Non

Oui

Aides à l'emploi (souhaitée) : Ape

Informations sur les aides à l'emploi : <https://www.leforem.be/particuliers/aides-financieres-emploi.html>

Condition du poste

Type de contrat	Date de début de contrat	Date de fin de contrat	Réserve de recrutement
Durée Indéterminée			Oui
Régime de travail	Temps plein		
	Travail de jour		
Horaire de travail	7h54 - 16h		
Nombre d'heures			

Modalités de candidature

Personne de contact

Nom de la personne : M. Olivier BRISBOIS

Fonction : Directeur Général

Vous pouvez postuler via :

Courrier

Nom de l'entreprise : Ville de DURBUY

Adresse : Basse Cour 13

Code Postal : 6940

Ville : BARVAUX S/O

Pays : Belgique

E-mail

grh@durbuy.be

Autres modalités

Epreuves de sélection.

Epreuve de sélection (50% au moins dans chaque épreuve et 60% des points au moins au total) :

1. Une première épreuve pratique propre à l'emploi considéré permettant de tester les connaissances professionnelles en rapport avec la fonction à conférer.

Cette épreuve est éliminatoire - pour la réussir, il faut obtenir 50%

1. Une seconde épreuve orale consistant en une conversation destinée à apprécier la maturité du candidat, ses motivations et son aptitude à remplir la fonction – pour la réussir, il faut obtenir 50%

Modalités de candidature.

Postuler par recommandé ou déposé auprès du Directeur général, contre accusé de réception **pour le 7 août 2024** au plus tard (date de la poste faisant foi) :

Ville de DURBUY

Monsieur le Directeur général

Basse Cour, 13

6940 DURBUY

Documents qui doivent obligatoirement être annexés aux candidatures :

1. Curriculum Vitae ;
2. lettre de motivation,
3. copie du diplôme
4. et, le cas échéant, documents permettant de justifier les années d'expérience professionnelle dans une fonction similaire.

La date limite pour le dépôt des candidatures **est fixée 7 août 2024**

Tout renseignement peut être obtenu auprès du service du personnel, au 086/219.837

Date de début de diffusion: 24/07/2024 – **Date de fin de diffusion:** 07/08/2024